

令和2年4月20日

AZURE・PLUS 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月20日～令和5年4月19日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備する。

<対策>

- 令和2年4月～ 社員のニーズ調査、復帰後の勤務状況についての情報収集
- 令和2年4月～ 育休取得者の業務内容や業務体制の見直し
復帰後の配置転換についての調査・実施

目標2：令和3年8月までに、小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用
できる短時間勤務または在宅勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和3年6月～ 社員の具体的なニーズ調査
- 令和3年7月～ 制度の導入
- 令和3年7月～ 説明会による社員への短時間勤務・在宅勤務制度の周知徹底

目標3：令和4年7月までに、所定外労働時間を削減するため、週1回のノー残業
デーを設定し、実施する。

<対策>

- 令和4年4月～ 所定外労働の原因分析等を行う検討チームの設置及び検討開始
- 令和4年7月～ ノー残業デーの開始
管理職への研修会の実施（年1回）
社内イントラネット・面談による社員への周知徹底

目標4：妊娠中の女性社員の母性健康管理について、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和2年4月～ 検討開始
- 令和2年4月～ パンフレット等を入手し、社員に配布

目標5：令和3年8月までに、子の看護休暇制度を整備・導入する。

<対策>

- 令和3年6月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和3年7月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知